

COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
PROVINCIA DI VERONA

Verbale del Collegio dei revisori n. 47/2020

In data 03 del mese di Marzo 2020 il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Valeggio sul Mincio nominato con delibera di Consiglio Comunale n. n. 68 del 29.11.2018 nelle persone di:

Marcon Giancarlo – Presidente;

Miotti Giorgio – Componente;

Peraro Piersandro – Componente

ha esaminato la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 – PROVVEDIMENTO INTEGRATIVO”.

Nello specifico:

- viste le deliberazioni della Giunta Comunale n. 238 del 22/11/2018 e n. 105 del 09/05/2019, esecutive, con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2019/2021 con verifica delle eccedenze di personale ex art. 33 DLGS n. 165/2001 – calcolo delle capacità assunzionali 2019 e resti anni precedenti con rimodulazione della dotazione organica complessiva anche alla luce della L. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), del - D.L. n. 4/2019 convertito in L. 26/2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” e da ultimo dal D.L. n. 34 del 30/04/2019 “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi” convertito in legge 58/2019;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 31/10/2019, esecutiva, avente ad oggetto provvedimento di revisione del piano dei fabbisogno a seguito nuovo mandato amministrativo 2019/204;
- visto quanto previsto dall'art. 239, comma 1) lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,
- visto quanto previsto dall'art. 175 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,
- visti i pareri di regolarità tecnica e di quella contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1^ del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,

- visto il Regolamento Comunale di contabilità,

Rilevato che:

- il Decreto crescita – L. 34/2019 all'art. 33 come modificato dalla legge 160/2019 (Legge di Bilancio 2020) lega la capacità assunzionale dei comuni non più a percentuali del costo del personale cessato negli anni precedenti, ma ad un valore standard di sostenibilità finanziaria delle assunzioni e che tale sistema tende a valorizzare la capacità di garantire la spesa di personale non solo rispettando l'equilibrio del bilancio pluriennale, ma in relazione a specifiche fonti di entrata (primi tre titoli);
- la legge in questione demanda ad un decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno previa intesa in sede di Conferenza Stato – Città ed Autonomie locali da adottare entro il termine ordinario di 60 giorni dalla data di entrata in vigore del decreto in questione, nel quale saranno definiti i relativi criteri in funzione delle fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica;
- lo schema di questo decreto è stato esaminato in sede di Conferenza Stato Città ed Autonomie Locali in data 11/12/2019 ma ancora non è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale e che i termini di decorrenza dovrebbero essere fissati al 20/04/2020 come concordato in sede di Conferenza, salvo il fatto che al momento ci sono diversi problemi interpretativi delle nuove condizioni che risultano difficilmente applicabili da subito e che sarà con ogni probabilità necessario l'intervento della Ragioneria Generale dello Stato per dare una linea interpretativa che tenga conto anche delle norme consolidate nel tempo in materia di personale alla luce di norme stabilite dalle Leggi Finanziarie vigenti nel tempo e delle interpretazioni intervenute sia dalla Ragioneria Generale dello Stato che dalle Sezioni delle Corti dei Conti in ordine all'aggregato Spesa di Personale;
- stante gli attuali contenuti del decreto, nella concretezza, risulta al momento la sua inapplicabilità fino al momento in cui sarà emesso il relativo decreto applicativo della norma approvata che dovrà tenere conto anche delle condizioni stabilite da ultimo dalla Legge di Bilancio per l'anno 2020 ;
- l'Ente intende procedere ad una applicazione più confacente alla normativa attualmente vigente che risulta non abrogata dal decreto crescita, fermo restando che con successivo provvedimento procederà ad una revisione del provvedimento, in oggetto, in funzione dei successivi provvedimenti attuativi che sicuramente verranno approvati;
- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato gli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2019;
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;

-- il limite di spesa per assunzione con contratto a termine di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, è stato rispettato nell'anno 2019 oltre ad essere in linea anche nell'anno 2020; .

- il rapporto fra spesa di personale e spesa corrente è risultato inferiore al 25% di cui all'art. 3, c. 5 quater L. 114/2014;

- il bilancio di previsione 2020/2022 è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013 e ad un rapporto fra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 25%, di cui all'art. 3, c. 5 quater L. 114/2014;

- l'Ente è in regola con le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgente alla L. 68/1999;

- è attiva la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

- è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022 e relativa nota di aggiornamento al DUP 2020/2022 ;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 214 del 14/12/2017, esecutiva, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 31/01/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e relativo piano delle performance;

Preso atto

che l'Ente ha valutato la necessità di procedere alla ridefinizione del piano triennale dei fabbisogni 2020/2022 come appresso:

FABBISOGNO PROVENIENTE DA PTFP (PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE) 2019/2021 SU ANNUALITÀ 2019

- n. 1 posto di Collaboratore Professionale Amministrativo - Categoria B3 da assegnare all'Area Segreteria – Affari Generali – Assunzione in servizio con copertura del posto a decorrere dal 02/03/2020 FABBISOGNO proveniente da PTFP (Piano triennale fabbisogno di personale) 2019/2021 su annualità 2020;

- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile Categoria C – da assegnare all'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive – Risorse Umane (Uffici Demografici) che si renderà vacante a decorrere dal mese di marzo 2020. Per tale posto l'Ente procederà attraverso l'utilizzo della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 678 del 30/09/2019 e degli idonei in

considerazione dell'art. 1 c. 148 della L. 160/2019 che abrogato l'art. 1 c. 361 - 365 della L. 145/2018;

- n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Categoria C – C1 presso il Settore Urbanistica -Edilizia Privata attraverso concorso pubblico in corso di espletamento;
- n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – Categoria C – C1 presso l'Area della Polizia Locale (resosi vacante per mobilità interna della dipendente Zerpelloni Sara) attraverso concorso pubblico in corso di espletamento;
- n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo – Contabile Categoria D – D1 procedura in carico al segretario Comunale ed in corso;
- n. 1 posto di Collaboratore Professionale Tecnico Categoria B3 – Settore Lavori Pubblici – Servizi e Manutenzioni attraverso concorso pubblico in carico al Segretario Comunale;
- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile – Categoria C – C1 presso l'Area Finanziaria e Tributi che si renderà vacante a decorrere dal mese di marzo 2020. Per tale posto l'Ente procederà attraverso l'utilizzo della graduatoria di merito approvata con determinazione n. 678 del 30/09/2019 e degli idonei in considerazione dell'art. 1 c. 148 della L. 160/2019 che abrogato l'art. 1 c. 361 - 365 della L. 145/2018.

FABBISOGNO PROVENIENTE DA PTFP (PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE) 2020/2022 SU ANNUALITÀ 2020

- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile – Categoria C – C1 presso l'Area Segreteria – Affari Generali posto resosi vacante per dimissioni a decorrere da gennaio 2020. Per tale posto l'Ente procederà attraverso mobilità esterna in entrata ai sensi dell'art. 30 del DLGS n. 165/2001 secondo i termini convenuti con il Comune di Isola della Scala giuste note in atti dell'ufficio del personale che prevedono l'attuazione della mobilità esterna e relativo trasferimento al Comune di Valeggio Sul Mincio della dipendente Oliosì Sara con decorrenza 15/04/2020 e conseguente autorizzazione all'utilizzo del rapporto a tempo parziale (18 ore) ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 per il periodo dal 15/04/2020 al 15/10/2020 fermi restando comunque i vincoli richiesti dal Comune di Isola della Scala.

Per il momento l'Ente non effettua alcuna operazione di programmazione e ogni valutazione è subordinata alla cessazione di personale dipendente tenuto conto della normativa citata in premessa e dell'attuazione alla data del 20/04 prossimo delle norme attuative del Decreto Crescita coordinate con la Legge di Bilancio 2020 e dalle circolari esplicative che saranno emanate.

FABBISOGNO PROVENIENTE DA PTFP (PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE)
2020/2022 SU ANNUALITÀ 2021 E 2022

Al momento l'Ente non effettua alcuna operazione di programmazione e ogni valutazione è subordinata alla cessazione di personale dipendente tenuto conto della normativa in essere e dell'attuazione alla data del 20/04/2020 delle norme attuative del Decreto Crescita;

FABBISOGNO DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ANNO 2020

- Assunzione a tempo determinato di n. 3 Istruttori di Vigilanza Categoria C mediante utilizzo dei proventi del Codice della Strada per un periodo di 6 mesi decorrenti da Marzo 2020 per n. 2 unità mentre per una unità è in essere la proroga del rapporto da Gennaio a Giugno 2020
- nelle more dell'espletamento del concorso pubblico di un Istruttore di Vigilanza Categoria C, sopra indicato viene autorizzato il comando a tempo pieno e temporaneo del personale dipendente proveniente dal Comune di Cologno Monzese di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 19/02/2020, immediatamente eseguibile, LAUROIA VITTORIO a decorrere dal 09/03/2020 al 14/06/2020;
- nelle more dell'espletamento dell'utilizzo della graduatoria per i posti di Istruttore Amministrativo Contabile (Servizi Demografici e Ragioneria) è ammessa l'eventuale stipula di un contratto a tempo determinato nei limiti consentiti qualora vi siano difficoltà nell'utilizzo della graduatoria attualmente vigente anche mediante utilizzo di graduatorie vigenti presso i Comuni vicini;

Visto:

- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 e del bilancio pluriennale;

Visto altresì che:

- il provvedimento è stato comunicato per la necessaria informazione ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. alle R.S.U. aziendali ed alle OO.SS. firmatarie del contratto nazionale e presenti nell'Ente;
- la consistenza finanziaria della dotazione organica complessiva rientra nei limiti di spesa imposta da vincolo esterno ai sensi dell'art. 4 del DLGS n. 75/2017 e nei limiti di cui all'art.

. 1 c. 557 quater della L. 296/2006 (media triennio 2011/2013) e non subisce per il momento variazioni rispetto a quanto indicato nell'allegato alla proposta di delibera;

- a seguito della revisione della dotazione organica complessiva , effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero.

il Collegio dei Revisori dei Conti
esprime

parere favorevole in merito alla proposta di deliberazione di giunta ad oggetto "PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 - PROVVEDIMENTO INTEGRATIVO".

Lì 03/03/2020

Dr. Giancarlo Marcon *(firmato digitalmente)*

Dr. Giorgio Miotti *(firmato digitalmente)*

Dr. Piersandro Peraro *(firmato digitalmente)*